



VERENIGING VAN
MENSEN MET BRANDWONDEN

Jaarverslag 2022



Voorwoord

Zo aan het einde van 2022 kunnen we als vereniging direct weer vooruitkijken naar volgend jaar. We stellen dan vragen als 'Wat gaan we doen, met wie, wie helpen we waarmee en wat is onze ambitie?'. Dat wil ik deze keer eens niet doen. De afgelopen jaren hebben we gebouwd aan vertrouwen (niet toevallig de titel van ons beleidsplan) en met dat vertrouwen zit het wel goed. Iedere nieuwe brandwondenpatiënt en patiënten die NWDI hebben doorgemaakt en naasten weten ons te vinden via onze kanalen. De informatie is betrouwbaar en up-to-date, we bieden aantrekkelijke drukbezochte activiteiten en voor vragen over werk en andere sociale aspecten zijn we altijd telefonisch bereikbaar. Ook hebben we onze ervaringskennis geborgd binnen de brandwondenzorg. Diverse leden en niet-leden denken mee in de verbetering van de kwaliteit van zorg en doen mee in wetenschappelijk onderzoek ter verbetering van de toekomstige brandwondenzorg.

Wat wil een patiëntenvereniging eigenlijk nog meer? Eerlijk gezegd niet zoveel. Uiteraard hebben en houden we bestuurlijke uitdagingen, zoals de invulling en continuïteit van het bestuur en van de diverse commissies. Maar dat hebben we eerder meegemaakt en overwonnen. Bovenal ben ik als voorzitter trots dat ik onderdeel mag zijn van deze grote familie. Zo voelt het echt. Laten we dat voor volgende jaar vasthouden en vooral met en voor elkaar ervaren! Voor vragen, opmerkingen, kritische feedback of goede ideeën, mail me vooral (voorzitter@mensenmetbrandwonden.nl). We kunnen het alleen samen doen!

Enkele feiten en cijfers van 2022 op een rij!

De vereniging heeft:

- 461 leden
- 1940 volgers op Facebook, waarvan 213 lid zijn van de besloten groep 'Brandwonden Contact' en 164 lid zijn van de besloten groep 'NF-lotgenoten'
- 245 volgers op LinkedIn
- 906 volgers op LinkedIn van Samen Bouwen aan Participatie
- 450 deelnemers gehad tijdens de bijeenkomsten
- Ongeveer 26 online bijeenkomsten en 9 fysieke activiteiten georganiseerd (i.s.m. de Nederlandse Brandwonden Stichting)
- 1663 Infocus ontvangers
- 55 telefonische, 5 gesprekken via zoom en 2 face to face coaching gesprekken gevoerd.

Inhoudsopgave

VOORWOORD	2
INHOUDSOPGAVE	3
LOTGENOTENCONTACT	4
ACTIVITEITEN	4
LOTGENOTENCONTACTTEAM	5
COMMUNICATIE	6
WEBSITE	6
INFOCUS	6
FACEBOOK – LEVEN NA BRANDWONDEN	6
VLOG MARJORIE ON FIRE	6
BELANGENBEHARTIGING	7
COMMISSIE PARTICIPATIE EN WERK	7
COMMISSIE NWDI	8
ERVARINGSDESKUNDIG COACH	8
ANKO, SECTIE HAARWERKEN	8
JURIDISCHE HULP	8
BELEID EN STRATEGIE	9
BELEIDSPAN ‘BOUWEN OP VERTROUWEN’	9
IMPACT EN BEREIK	9
SPEERPUNT 4.1 LOTGENOTENCONTACT	9
SPEERPUNT 4.2 COMMUNICATIE	9
SPEERPUNT 4.3 BELANGEN BEHARTIGING	10
SPEERPUNT 4.4.1 BORGING VAN DE CONTINUÏTEIT	10
SPEERPUNT 4.4.2 PROFESSIONALISERING	10
HET BESTUUR	11
PORTEFEUILLES	11
BESTUURSVERGADERINGEN	11
LEDEN	11

Lotgenotencontact

In 2022 hebben we in samenwerking met de Brandwonden Stichting en Stichting Kind en Brandwond iedere maand een mail uitgestuurd met de komende activiteiten. Het was steeds een mooie mix van online en fysieke activiteiten. Bijna alle activiteiten worden ook in samenwerking met beide partijen georganiseerd.

Activiteiten

Online activiteiten

Er zijn totaal 27 online bijeenkomsten geweest. Hier vallen het maandelijkse koffie uurtje en koffie uurtje voor mensen met brandwonden door psychische kwetsbaarheid onder. Beide worden iedere maand goed bezocht. Daarnaast was er 1 creatieve workshop, een bijeenkomst voor mensen met brandwonden en één voor mensen die een necrotiserende wekandelen infectie hebben doorgemaakt. Er hebben ongeveer 170 mensen deelgenomen aan de online activiteiten.

Wandelen

Er stonden in 2022 3 wandelactiviteiten op de agenda. Eén daarvan kon door weersomstandigheden helaas niet doorgaan. Tijdens de andere 2 momenten hebben er in totaal 13 mensen meegewandeld. Helaas een lagere opkomst dan gehoopt, maar de deelnemers die er waren hebben het als waardevolle wandelingen ervaren.

Zwem(gezins)dag – 12 maart 2022

De zwem(gezins)dag vond in 2022 plaats in zwembad de Eemhof. In totaal 118 deelnemers, waaronder 40 kinderen, waren aanwezig op deze spetterende activiteit. In het welkomstwoord is nadrukkelijk stilgestaan bij het je weer 'bloot' geven na een brandwondenongeval en dat door dit met lotgenoten te doen je elkaar tot steun kunt zijn. Naast het zwemmen was er ruimte voor het uitwisselen van ervaringen en konden de deelnemers elkaar beter leren kennen.

Algemene leden vergadering – 26 maart 2022

Tijdens de ALV in maart kwamen we samen in Vorden. Na een leuke rond rit door de omgeving was het tijd voor de vergadering. Zo'n 35 leden praatten mee en hakten knopen door over diverse belangrijke zaken. Zo werd er gestemd voor een wijziging van de statuten, nam Maarten van Dongen afscheid als bestuurslid en werden de financiële jaarstukken goedgekeurd.

NWDI-dag – 21 mei 2022

De NWDI-dag vond dit jaar plaats bij de Oostvaardersplassen waar 15 leden die een NWDI hebben doorgemaakt samen kwamen voor een goed gesprek en een fijne wandeling. Het was een hele fijne dag waarop lotgenotencontact voorop stond.

ScarChallenge – 10 t/m 13 juni 2022

Van 10 t/m 13 juni werd het lotgenotenweekend ScarChallenge georganiseerd voor mensen met brandwonden en mensen die NWDI hebben doorgemaakt ouder dan 25 jaar. Deze activiteit wordt georganiseerd door de Brandwonden Stichting en de Vereniging van Mensen met Brandwonden samen. 24 deelnemers verbleven samen met een vrijwillig stafteam in De Biestheuvel in Hoogeloon. Ze hebben gezwommen, boerenspelen gedaan en op maandag de grenzen verlegd tijdens de hoogste parcours. Het was een weekend vol lotgenotencontact.

Zeildag – 28 augustus 2022

Op een zonnige zondag verzamelde zich 53 deelnemers, 9 kinderen en 4 vrijwilligers om er een mooie dag op het water van te maken. Er zijn goede gesprekken gevoerd en er is genoten van een ontspannen dag. Dit jaar is er gekozen voor een ander schip. Helaas viel dit toch wat tegen. We zullen voor volgend jaar kijken of we misschien weer teruggaan naar het zeilschip 'de Vriendschap'.

Ledendag – 10 september 2022

Op 10 september kwamen 17 leden en 4 bestuursleden bij elkaar in Lexmond voor de ledendag. Er was kort ruimte voor de financiële plannen van komend jaar. Daarna was het tijd om lekker aan de slag te gaan met de paarden. Er werd een mooie rondrit gemaakt. Na de activiteit werd er genoten van een heerlijke barbecue.

Brandwondendag – 24 september 2022

De Brandwondendag 2022 vond plaats bij Zonheuvel in Doorn. Deze inspirerende dag werd in samenwerking met de Brandwonden Stichting en de Stichting Kind en Brandwond georganiseerd. Ruim 125 kinderen en 332 volwassenen waren te gast of hielpen mee als vrijwilliger. De kinderen werden door vrijwilligers meegenomen voor een tof programma met spellen, creatieve activiteiten en heel veel lekkers, de ouders en de andere volwassenen konden deelnemen aan een uitgebreid programma van gespreksgroepen en een workshops. *'Het voelde echt weer als een warm bad vol herkenning.'* – Deelnemer Brandwondendag 2022

ScarWars 21 t/m 24 oktober 2022

Van 22 t/m 25 oktober was het weer tijd voor het lotgenotenweekend ScarWars dat in samenwerking met de Brandwonden Stichting wordt georganiseerd. Een lang weekend jongeren tussen de 18 en 25 jaar die dit jaar in de Belgische Ardennen plaats vond. Er waren 27 deelnemers en 7 stafleden die er met elkaar een tof weekend van hebben gemaakt. Er zijn grenzen verlegd in tijdens het zwemmen en de wild trials. Er werden ervaringen gedeeld tijdens de gespreksochtend en tijdens het hele weekend werden er mooie gesprekken gevoerd.

De deelnemers geven allemaal aan zich fijner te voelen als ze op maandag weer naar huis gaan. Ze voelen zich gesterkt door het delen van hun verhaal en door het horen van de ervaringen van anderen. Samen staan ze echt sterker en het is mooi dat deze activiteit daaraan bij kan dragen.

Lotgenotencontactteam

We zijn in 2022 met het lotgenotencontactteam fysiek bij elkaar gekomen in Utrecht om te kijken naar het vormgeven van de Brandwondendag als vrijwilligers, daarna hebben we een escaperoom gedaan en axe throwing. We sloten de dag af met een pizza party. Het was goed om elkaar te spreken en te horen hoe iedereen zijn rol binnen het LCT ziet. Tijdens de verschillende activiteiten hebben we de LCT leden in kunnen zetten. Vooral op de Brandwondendag was het heel fijn dat ze erbij waren.

Communicatie

Website

Onze vernieuwde website staat nog steeds. De activiteiten en artikelen worden goed up to date gehouden. NWDI is ook op de website goed vindbaar.

Afstemming over de website en communicatie in de breedte vindt plaats in het coördinatieteam/werkgroep communicatie met daarin de beheerder(s) van de website, vertegenwoordigers van de Infocus redactie, NF-commissie, het bestuur en de NBS.

Infocus

Het verenigingsmagazine Infocus verschijnt driemaal per jaar. Naast onze eigen leden wordt Infocus ook toegestuurd aan de mensen met brandwonden en de mensen die NWDI hebben doorgemaakt die geen lid zijn maar wel bekend zijn bij de Brandwonden Stichting. Daarnaast wordt de Infocus gestuurd naar de achterban van Stichting Kind en Brandwond. Zo bedienen we alle leeftijdscategorieën binnen onze achterban. Er worden Infocussen naar de drie brandwondencentra gestuurd zodat deze uitgedeeld kunnen worden bij ontslag of bij een bezoek aan het littekenspreekuur.

Facebook – Leven na Brandwonden

De facebookpagina, die de vereniging gezamenlijk met de Brandwonden stichting heeft, heeft 1940 volgers en wordt goed bezocht door onze leden en bredere achterban. In een jaar zijn er 35 nieuwe mensen geweest die de pagina hebben gevonden en zijn er 49 berichten geplaatst. De facebookpagina is hier te vinden: <https://www.facebook.com/LevenMetBrandwonden>

Vlog Marjorie on Fire

De vlog 'Marjorie on Fire' is beschikbaar en het aanbod van relevante video's is in 2022 gegroeid naar 106 vlogs. Marjorie vlogt over haar leven met brandwondenlittekens, met als doel de achterban te informeren en te betrekken. Het aantal abonnees is gegroeid naar ruim 1.860. Er komen veel positieve reacties op de vlogs en mensen met brandwonden geven aan dat de vlogs als waardevolle informatie en als nuttig worden ervaren.

Belangenbehartiging

Belangenbehartiging heeft als doel om de positie van de leden te verbeteren. Een belangrijk speerpunt van de vereniging is om mensen uit de achterban begeleiding, tools en laagdrempelige mogelijkheden te bieden, zodat ze zélf zo vitaal en betekenisvol mogelijk mee te kunnen doen in de maatschappij.

Commissie participatie en werk

Onder de belangenbehartiging valt onder andere meedenken met partijen buiten de vereniging. Dat doen we al jaren bij wetenschappelijk onderzoek, vooral bij brandwonden. Ook de ervaringen die wij van onze leden horen over terug-keer-naar-werk zijn belangrijk om onder de aandacht te brengen. Om hier meer richting aan te geven is er op 9 juni 2022 met het bestuur gesproken over een commissie die zich bezighoudt met participatie en werk. Deze commissie is die dag dan ook tot stand gekomen. Titus is als portefeuillehouder binnen het bestuur verantwoordelijk. Huidige leden zijn Titus Radstake, Irma Visser en Hendriët Wanders. In 2023 zullen er nog meer leden geworven gaan worden en zal het bestuur de richting die ze op willen met deze commissie verder uitwerken.

Het vervolg van Samen Bouwen aan Participatie (SBP) valt onder deze commissie totdat het een zelfstandige juridische status krijgt. Om SBP verder te ontwikkelen zijn er bij verschillende instanties subsidies aangevraagd. Voorlopig zonder positief resultaat. Samen met het Amsterdam UMC, de Patiëntenfederatie en andere belanghebbende organisaties is in september een subsidie in het kader van de Expeditie regeling van het Ministerie van SZW aangevraagd. In november hebben we helaas een afwijzing ontvangen. Het aangevraagde bedrag was om en nabij EUR 500k. Als deze was toegekend hadden we voor langere tijd de beheerskosten van SBP en Mijn Re- integratieplan kunnen voldoen. In de periode september-december 2022 hebben studenten van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen met ons meegedacht en tips gegeven over hoe we SBP verder door kunnen ontwikkelen. Grafische ontwerper en lotgenoot Mirte Sonntag heeft de website SBP in een verfrissend nieuwe jas gestoken.

Via koepelorganisatie Ieder(in) (soort vakbond voor patiëntenverenigingen) hebben we meegewerkt aan een interview over SBP en de doelen van SBP. Ook in Infocus stond een interview.

Wat hebben we verder gedaan?

Input geleverd voor Dashboard Brandwondenzorg. Het dashboard is onderdeel van innovatief onderzoek binnen de brandwondenzorg. Binnen de brandwondenzorg lopen verschillende onderzoekstrajecten waarvoor we regelmatig worden gevraagd om input vanuit ervaringskennis te leveren.

Ook zijn we betrokken bij de richtlijnontwikkeling 'generieke module arbeidsparticipatie voor medisch specialistische richtlijnen'. Doel is aandacht vragen voor werk in de spreekkamer van de medische specialist voor vele aandoeningen. Voorlopig nog algemeen en dus niet specifiek voor brandwonden/ NWDI.

In een project van de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF) geven we stem aan de uitdagingen die er voor werk(zoeken)den zijn als men met een aandoening aan het werk wil blijven of aan het werk wil gaan. Dit dan niet alleen voor de persoon met een aandoening, maar ook voor de mantelzorger.

Op het 50-jarig jubileumcongres van de Brandwonden Stichting in oktober heeft Hendriët de aanwezigen (±200 professionals) gesproken over patiënten participatie door de jaren heen binnen de brandwondenzorg.

Commissie NWDI

Het doel van deze commissie is dat ze de vindbaarheid van de informatie en de Vereniging verder wil vergroten voor mensen die NWDI hebben doorgemaakt, dat ze zich blijven inzetten om NWDI meer bekendheid te geven en lotgenotenactiviteiten organiseren die de achterban van ons verwacht. In 2022 hebben we weer meer fysiek contact kunnen onderhouden met onze achterban, wat wel gebleven is zijn diverse online meetings. Deze manier van contact houden met achterban wordt als prettig en praktisch omschreven. De commissie heeft ook de eerste stapjes gezet om (toekomstige) NWDI-lotgenoten te helpen bij hun patiënten reis. Daarnaast zien we een groei in de achterban door veel media-aandacht. Inmiddels hebben we 170 leden op onze Facebook-pagina ten opzichte van 145 vorig jaar. Binnen de Vereniging hebben we 75 lotgenoten die daar in de database staan.

Samenstelling Commissie

De samenstelling van de commissie is 2022 ongewijzigd gebleven. Met dien verstande dat de aspirant-leden nu volwaardig lid zijn geworden. De leden Dorothy San Giorgio, John Slutter en Anita Boekelaar, Jan Baas en Kim de Waal zijn actief binnen de commissie. Met aan het roer Aram van Jaarsveld als voorzitter.

Activiteiten

In samenwerking met de Vereniging heeft de commissie diverse (online) activiteiten georganiseerd. Begin april de NWDI-dag bij de Oostvaardersplassen, natuurlijk de Brandwondendag. Op beide dagen was er veel ruimte voor het delen van mooie verhalen. Dit wordt door de achterban als zeer belangrijkste ervaren.

Als commissie weten we steeds beter onze leden te helpen, te ondersteunen en van informatie te voorzien. Weten onze lotgenoten ons steeds beter en makkelijker te bereiken.

Ervaringsdeskundig coach

Sinds 2019 is Anne Bosman, onze coordinator, opgeleid als ervaringsdeskundig coach. Dit is een coach die getraind is om haar/zijn eigen ervaring als deskundigheid in te kunnen zetten om anderen te helpen. In 2022 heeft de ervaringsdeskundig coach 49 gesprekken gevoerd met lotgenoten. De gesprekken en hulpvragen zijn zeer divers. De onderwerpen die besproken worden betreffen vooral lotgenotencontact (15%), relaties, acceptatie/verwerking (19%), littekens en gevoelens. In ongeveer 25% van de gesprekken zijn er geen specifieke hulpvragen maar zijn de bellers vooral op zoek naar een luisterend oor van een ervaringsdeskundig lotgenoot.

ANKO, sectie haarwerken

Irma Visser neemt namens de vereniging als ervaringsdeskundige zitting in de Raad van Advies haarwerken van de Stichting Erkenningsregeling Medische Hulpmiddelen (SEMH) waar zij mede de regels opstelde waaraan de haarwerkspecialist moet voldoen. Daarnaast neemt zij zitting in de toetsingscommissie haarwerken van de Algemene Nederlandse Kappers Organisatie (ANKO). Vanuit die functie toetst zij of de haarwerkspecialist zich ook echt aan de opgestelde regels houdt. Hier zijn wij haar erg erkentelijk voor.

Leden die vragen hebben verwijzen wij door naar Irma. Uiteindelijk zal Irma geen advies geven over welk haarwerk iemand moet kiezen, maar ze kan wel meedenken en tips geven over hoe je een haarwerk vindt wat het beste bij jou past.

Juridische hulp

Ook in 2022 hebben we verschillende keren verenigingsleden kunnen ondersteunen bij juridische problemen. Caroline Vermaase is Jurist en biedt een eerste gratis consult aan om te kijken wat het probleem is en welke stappen er nodig zijn. Het is erg fijn om van haar expertise gebruikt te kunnen maken.

Beleid en Strategie

Beleidsplan 'Bouwen op vertrouwen'

In 2021 was het tijd om te starten met een nieuw beleidsplan 'Bouwen op vertrouwen' 2021-2024. Waar willen we naar toe? Wat hebben we gedaan en kunnen we op voort bouwen? In 2022 is hier een mooie start mee gemaakt waarmee we in 2023 verder zullen gaan.

Impact en bereik

De impact en het bereik van onze vereniging wordt steeds belangrijker voor onze subsidieverstrekker het ministerie van VWS. Er is een nieuwe regeling in de maak welke wij als bestuur nauwlettend volgen! Dit is dan ook één van de punten waar wij ons steeds meer mee bezig houden, omdat dit voor de VMB betekent van €55.000,- naar € 75.000,- subsidie mits voldaan wordt aan de gestelde eisen.

Speerpunt 4.1 Lotgenotencontact

1. *Opnemen van online activiteiten.*
Dit loopt. Er worden iedere maand koffie uurtjes georganiseerd
Doel 2023; Continueren huidige activiteiten en ontwikkeling nieuwe activiteit.
2. *Borging van veiligheid en privacy voor online activiteiten.*
Dit is een continu proces wat we bijhouden.
Doel 2023; Blijven volgen.
3. *Goede Balans tussen specifieke activiteiten voor sub groepen.*
Het bestuur heeft er voor gekozen om commissie te faciliteren dit deze activiteiten organiseren.
Doel 2023; Meer sturing en verbetering is nodig om eiland vorming te voorkomen.
4. *Onderzoek naar behoefte achterban.*
Continue proces. Het bestuur heeft gekozen om geen nieuw onderzoek te doen, maar de uitkomsten van vorig onderzoek te verwerken in de besluitvorming.

Speerpunt 4.2 Communicatie

1. *Website op orde houden en borgen.*
We gaan het huidige beleid continueren.
Doel 2023; Borgen continuïteit.
2. *Informatieaanbod actueel houden en aantrekkelijk maken voor doelgroepen.*
Continue proces. De Infocus is uitgebreid met een jeugdpagina en op de website wordt de NWDI goed onder de aandacht gebracht.
Doel 2023; Aandacht voor vindbaarheid van de vereniging en de sociale media beter structureren.
3. *Communicatie uitingen de jongeren meer aanspreken.*
Loopt nog een heeft de aandacht!
Doel 2023; Plan maken.
4. *Groei van het aantal leden om voldoende vrijwilligers te bewerkstelligen.*
Dit blijft een prioriteit voor het bestuur.
Doel 2023; o.a. Overleg met kind en brandwond om een overgang tussen leden te organiseren.

Speerpunt 4.3 Belangenbehartiging

1. *Patiënten participatie uitbouwen.*
Samen bouwen aan Participatie (SBP) is omgezet naar de commissie participatie en werk welke tot 1 april 2023 financieel door de VMB wordt ondersteund.
2. *Werven en Trainen ervaringsdeskundigen.*
Doel 2023; Aandachtspunt voor komende jaren
3. *Meer invloed in brandwond en NWDI [na] zorg gerelateerde processen.*
De VMB is wel duidelijk aanwezig binnen Brandwondenzorg Nederland in het TZO-project {Topspecialistische Zorg en Onderzoek-Brandwondenzorg Nederland} Voorzitter is Irma Visser. Binnen de Patiënten federatie zijn we koploper en kijken andere organisaties hoe de VMB het geregeld heeft. Contactpersoon Titus Radstake.

Speerpunt 4.4.1 Borging van de Continuïteit

1. *Evaluatie samenwerkingsverband Brandwonden Stichting.*
Het samenwerkingsconvenant moet herzien worden. Het wachten is op een concreet voorstel van de NBS.
Doel 2023; Nieuw convenant opstellen in samenwerking met NBS.
2. *Werven van vrijwilligers.*
Doel 2023; aandachtspunt voor de komende jaren.
3. *Updaten en gebruik maken van het Vereniging handboek.*
Project loopt
Doel 2023; Handboek digitaal compleet maken
4. *Ontwikkelen overdracht procedure bestuursleden.*
Project staat nog open.
Doel 2023; Concept procedure maken.
5. *Verruiming financiële middelen door structurele subsidies.*
Het bestuur is duidelijk in beeld en indien nodig aanwezig bij onderhandelingen.

Speerpunt 4.4.2 Professionalisering

1. *Trainen/ Opleiden van vrijwilligers.*
Diverse mensen hebben training gevolgd bij PGO-support.
Doel 2023; Inventarisatie behoefte en stimuleren trainingen.
2. *Richtlijnen voor en handleiding voor vrijwilligers.*
Project staat nog open.
Doel 2023; Concept procedure maken.
3. *De interne structuur van de organisatie verbeteren.*
Project loopt.
Doel 2023; *Verantwoordelijkheden*, taken en bevoegdheden opstellen en communiceren.
4. *Indien nodig externe professionals inschakelen.*
Wordt per keer bekeken.
5. *Het beleid leidend laten zijn.*
De portefeuillehouder is hier stipt en duidelijk in!

Het bestuur kijkt met regelmaat waar onze achterban behoefte aan heeft met het beleidsplan 2021-2024 Bouwen op Vertrouwen als uitgangspunt. In 2022 hebben we een mooie start gemaakt met de punten uit dit plan en gaan wij als bestuur met vertrouwen de komende jaren mee veder.

Het bestuur

Begin 2022 bestond het bestuur uit Titus Radstake, Maarten van Dongen, Elsje van Egmond, Dick van den Steenhoven, Frank van Berkel en Jing Qian. Tijdens de ALV in Maart in Vorden trad Maarten af als bestuurslid. Hieronder vind je het up to date rooster van aftreden

Functies	Naam	Datum aantreden	Voorstel Datum aftreden
Voorzitter	Titus Radstake	September 2020 (herkozen)	September 2023
Secretaris	Elsje van Egmond	September 2020 (2x herkozen)	September 2023
Bestuurslid financiën	Jing Qian	September 2021	September 2024
Algemeen	Dick van den Steenoven	Maart 2020 (herkozen)	Maart 2023
Algemeen	Frank van Berkel	September 2021	September 2024

Portefeuilles

Titus Radstake heeft de rol van voorzitter en is verantwoordelijk voor de portefeuille belangenbehartiging. Elsje van Egmond is secretaris ad interim en verantwoordelijk voor de portefeuille Lotgenotencontact. Dick van den Steenhoven is verantwoordelijk voor de portefeuille beleid en strategie. Frank van Berkel ondersteunt Elsje bij de portefeuille lotgenotencontact, hij is voor nu verantwoordelijk voor communicatie en is contactpersoon voor de NWDI-commissie. Jing Qian heeft de portefeuille financiën op haar genomen.

Bestuursvergaderingen

In totaal zijn er in 2022 vijf bestuursvergaderingen geweest. Het digitaal vergaderen is de meeste bestuursleden goed bevallen. Er zijn dan ook 3 vergaderingen digitaal gehouden en 2 fysiek op locatie bij Jing thuis. Voor de inhoud van de vergaderingen verwijzen we naar de notulen welke opgevraagd kunnen worden bij het secretariaat.

Leden

Eind 2021 kende de vereniging 461 leden. Er zijn 11 nieuwe leden bijgekomen. Daar zijn wij heel blij mee. De vereniging kende eind 2021 ook 19 donateurs. Dat zijn mensen die de vereniging een warm hart toe dragen en hun contributie blijven betalen ondanks dat ze zelf geen actief lid meer zijn.